

# Υποστηρίξτε τις τελωνειακές αρχές!

**Εργοδότες, εργαζόμενοι, εντολείς και τρίτα άτομα είναι νομικά υποχρεωμένοι να συνεργαστούν κατά τους ελέγχους αυτούς.**

Πρέπει προπαντός

- να παρουσιάζουν τα χρεωδωτή έγγραφα και
- να δέχονται την πρόσβαση των αρχών στα οικόπεδα,
- τους χώρους και τις εγκαταστάσεις του εργοδότη.

Οι υπάλληλοι των τελωνειακών αρχών κάνουν τα πάντα ώστε ο έλεγχος να διενεργείται όσο το δυνατόν πιο γρήγορα και χωρίς επιβάρυνση της ροής εργασίας. Η δική σας υποστήριξη κατά τον έλεγχο και η παρουσίαση των απαιτούμενων εγγράφων συμβάλλουν στην ταχεία διαδικασία.

Σε τυχόν ερωτήσεις σας σχετικά με την αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση, παρακαλούμε να επικοινωνήσετε με τον αρμόδιο τοπικό Κεντρικό Τελωνείο.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο [www.zoll.de](http://www.zoll.de)

## Συμπληρωματικά έγγραφα που επιταχύνουν τον έλεγχο

**Εργαζόμενοι:**

- Άδεια εργασίας της ΕΕ, άδεια διαμονής
- Πιστοποιητικό πρόσθετου εισοδήματος
- Πιστοποιητικό απόσπασης Α 1

**Εργοδότες ή εργοδότες-δανειστές:**

- Ονομαστικοί κατάλογοι των εργαζομένων ή των έκτακτα εργαζομένων
- Αντίγραφα των αποδεικτικών σύμφωνα με τους γερμ. νόμους MiLoG και AÜG

**Εκτελεστικοί επιχειρηματίες:**

- Έγγραφα που παρέχουν πληροφορίες σχετικά με τη συμβατική σχέση με τον εντολέα

## Πιθανές παραβιάσεις και οι νομικές συνέπειές τους

**Μη χορήγηση του ελάχιστου μισθού σύμφωνα με τους γερμ. νόμους MiLoG και AÜG**

- Μη χορήγηση του ελάχιστου μισθού:  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 500.000 €

**Υποχρέωση δήλωσης εργαζομένων στα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης**

- Παράβαση της υποχρέωσης άμεσης δήλωσης εργαζομένων:  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 25.000 €
- Στέρηση των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης:  
Φυλάκιση μέχρι και πέντε έτη ή χρηματικό πρόστιμο

**Δανεισμός εργαζομένων**

- Δανεισμός προσωπικού από εργοδότη-δανειστή χωρίς την απαιτούμενη άδεια:  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 30.000 €
- Δανεισμός προσωπικού χωρίς την απαιτ. άδεια:  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 30.000 €

**Είσπραξη παροχών**

- Ο εργαζόμενος εισπράττει παροχές και παράλληλα εργάζεται, χωρίς να έχει ενημερώσει σχετικά τον φορέα κοινωνικής ασφάλισης:  
Φυλάκιση μέχρι και πέντε έτη ή χρηματικό πρόστιμο

**Απασχόληση αλλοδαπών**

- Απασχόληση αλλοδαπού χωρίς την απαιτούμενη άδεια (άδεια εργασίας της ΕΕ/ άδεια διαμονής):  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 500.000 €

**Λοιπά**

- Παράβαση της υποχρέωσης δήλωσης εργαζομένων, τεκμηρίωσης ή αρχειοθέτησης εγγράφων:  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 30.000 €
- Παράβαση της υποχρέωσης ανοχής ελέγχου και συνεργασίας σε αυτούς:  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 30.000 €
- Παράβαση της υποχρέωσης κατοχής και παρουσίασης εγγράφων ταυτότητας:  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 5.000 €
- Παράλειψη του εργοδότη να υποδείξει στους εργαζομένους να έχουν μαζί τους και να παρουσιάζουν έγγραφο ταυτότητας:  
Χρηματικό πρόστιμο μέχρι 1.000 €

## Μαζί ενάντια στην αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση

Φυλλάδιο οδηγιών σχετικά με τους δημοσιονομικούς ελέγχους αδήλωτης εργασίας της Τελωνειακής Διοίκησης σε ξενοδοχεία και εστιατόρια



# Τι ελέγχουν οι τελωνειακές αρχές;

Σε πολλούς κλάδους είναι έντονη η αδήλωτη εργασία και η παράνομη απασχόληση.

Οι συνέπειες είναι:

- διαστρέβλωση της ανταγωνιστικότητας εις βάρος των νομοταγών επιχειρήσεων,
- χαμηλότεροι μισθοί για τους εργαζομένους,
- απώλεια θέσεων εργασίας που υπάγονται στην κοινωνική ασφάλιση,
- απώλεια δισεκατομμυρίων ευρώ για τα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης και το δημόσιο
- ελλιπής ασφάλιση σε περίπτωση ασθένειας, ατυχήματος, ανεργίας ή γήρατος.

Στο τέλος τα σπασμένα τα πληρώνουμε όλοι εμείς!

## Δεν επιτρέπεται να μείνουμε άπραγοι.

Μέλημά μας δεν είναι μόνο οι τελωνειακοί έλεγχοι, αλλά η ανάγκη μιας γενικής συνειδητοποίησης για τις αρνητικές επιπτώσεις της αδήλωτης εργασίας και της παράνομης απασχόλησης.

Για τον σκοπό αυτόν δραστηριοποιούνται

- η Γερμανική Ένωση Ξενοδοχείων και Εστιατορίων e.V. [www.dehoga.de](http://www.dehoga.de)
- η Συνδικαλιστική Ένωση Τρόφιμα-Ποτά και Καπνός-Εστιατόρια [www.ngg.de](http://www.ngg.de)
- το Ομοσπονδιακό Υπουργείο Οικονομικών [www.bundesfinanzministerium.de](http://www.bundesfinanzministerium.de)

στον αγώνα καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας και της παράνομης απασχόλησης σε ξενοδοχεία και εστιατόρια.

### Οι υπάλληλοι της υπηρεσίας Οικονομικός Έλεγχος Αδήλωτης Εργασίας των τελωνειακών αρχών ελέγχουν μεταξύ άλλων εάν:

- οι εργοδότες έχουν δηλώσει σωστά τους απασχολούμενους τους στα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης
- κακώς χορηγούνται διάφορες κοινωνικές παροχές όπως τα Επίδομα Ανεργίας I και II,
- εκδίδονται σωστά τα πιστοποιητικά εργασίας ή τα πιστοποιητικά πρόσθετου εισοδήματος,
- αλλοδαποί ασκούν μισθωτή δραστηριότητα χωρίς να έχουν την απαιτούμενη άδεια,
- αλλοδαποί εργαζόμενοι απασχολούνται με λιγότερο ευνοϊκές συνθήκες εργασίας από ό,τι οι ημεδαποί εργαζόμενοι,
- τηρούνται οι συνθήκες εργασίας, π.χ. εάν γίνεται καταβολή του ελάχιστου μισθού σύμφωνα με τον γερμ. Νόμο ελάχιστου μισθού (MiLoG) και εάν τηρείται το κατώτατο όριο μισθού σύμφωνα με τον γερμ. Νόμο δανεισμού εργαζομένων (AÜG),
- υπάρχουν ενδείξεις ότι οι φορολογούμενοι δεν ανταποκρίνονται στις φορολογικές υποχρεώσεις τους που προκύπτουν από την εργασία ή την υπηρεσία που προσφέρουν, όπως π.χ. την καταβολή του φόρου εισοδήματος και του ΦΠΑ.

Οι τελωνειακοί έλεγχοι διενεργούνται χωρίς προειδοποίηση και χωρίς να υπάρχει υποψιασμός – ακόμα και για παρελθόντα χρονικά διαστήματα.

Herausgeber:  
Bundesministerium der Finanzen  
– Referat Öffentlichkeitsarbeit –  
Wilhelmstraße 97  
10117 Berlin  
[www.bundesfinanzministerium.de](http://www.bundesfinanzministerium.de)  
Stand:  
Mai 2017

Gestaltung und Herstellung:  
Generalzolldirektion,  
Bildungs- und Wissenschaftszentrum  
der Bundesfinanzverwaltung  
Foto:  
CCVision  
Registriernummer:  
90 SAB 246 Hotel gr

## Έγγραφο που πρέπει να υποβληθούν

Από μισθωτούς και αυτοαπασχολούμενους:

- δελτίο ταυτότητας, διαβατήριο, προσωρινή ταυτότητα ή υποκατάστατο διαβατηρίου
- σε αλλοδαπούς: διαβατήριο, υποκατάστατο διαβατηρίου, προσωρινή ταυτότητα, άδεια διαμονής με συμπληρωματικό έντυπο εφόσον ισχύουν επικουρικές διατάξεις, δελτίο ανοχής, άδεια βάσει αίτησης ασύλου

Από εργοδότες και εργοδότες-δανειστές:

Οι τελωνειακές αρχές είναι εξουσιοδοτημένες να ελέγχουν τα έγγραφα εγγραφής των εργαζομένων, τα λογιστικά βιβλία και διάφορα άλλα έγγραφα της επιχείρησης, τα οποία δίνουν πληροφορίες σχετικά με τη διάσταση, το είδος και τη διάρκεια των σχέσεων εργασίας ή των δραστηριοτήτων.

Αυτά είναι π.χ.:

- αποδεικτικά πιστοποιητικών δήλωσης στα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης σε εσωτερικό και εξωτερικό
- εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών
- αποδεικτικά πληρωμής μισθών (π.χ. αποδείξεις, σημειώματα μισθοδοσίας)
- συμβάσεις εργασίας ή άλλα έγγραφα, που αντιστοιχούν σε συμβάσεις εργασίας στις χώρες προέλευσης των εργαζομένων
- αποδεικτικά χρόνου εργασίας (π.χ., φύλλα κατανομής χρόνου, παρουσιολόγια, κατάλογοι διακοπών κλπ.)
- αποδεικτικά αφορολόγητων προσανυξήσεων/επιδομάτων
- τραπεζικοί λογαριασμοί, λογιστικά έγγραφα
- τυχόν συμβάσεις με επιχειρήσεις υπεργολάβων

Οι εργοδότες και οι εργοδότες-δανειστές έχουν την υποχρέωση να σημειώνουν εγγράφως έναρξη, τέλος και διάρκεια της καθημερινής εργασίας των εργαζομένων, εφόσον (μεταξύ και άλλων προϋποθέσεων) ο χρόνος αυτός δεν ξεπερνά τα όρια που προβλέπονται από τον γερμ. Κανονισμό περί υποχρεώσεων τεκμηρίωσης MiLoDokV. Οι σημειώσεις αυτές πρέπει να μένουν στα αρχεία για τουλάχιστον δύο χρόνια. Οι υπάλληλοι των τελωνειακών αρχών έχουν το δικαίωμα να δουν όλα τα έγγραφα στον τόπο απασχόλησης.

Επιπλέον, ο εργοδότης οφείλει να υποδεικνύει αποδεδειγμένα και εγγράφως τους εργαζομένους του ότι οφείλουν να έχουν μαζί τους και να παρουσιάζουν σε ζήτηση δελτίο ταυτότητας, διαβατήριο, προσωρινή ταυτότητα ή υποκατάστατο διαβατηρίου. Αυτή η υπόδειξη πρέπει υπάρχει καθ' όλη τη διάρκεια της παροχής των υπηρεσιών ή απόδοσης έργου και να επιδεικνύεται σε ζήτηση.