

# GASTGEWERBE report

Das offizielle Magazin des Hotel- und Gaststättenverbandes DEHOGA Rheinland-Pfalz e. V.



**Besichtigung Neubau Landesgeschäftsstelle**

**SITZUNG DES GROSSEN VORSTANDS 2018**



**Guter Gastgeber –  
guter Arbeitgeber**

Erfolgreiche Wege und  
Konzepte für Arbeitgeber  
im Gastgewerbe



**Die Pfalz: Alles inklusive!**

Pfalzcard startete  
am 01. April 2018

# Inhalt

Ausgabe 04/2018



## 04

### Editorial

Präsident Gereon Haumann  
gibt einen Themen-Überblick Seite 04

## 06

### Aus dem Landesverband

Sitzung des Großen Vorstands 2018 Seite 06  
Ein starker Verband – mein DEHOGA Seite 08  
Baustellentagebuch Seite 09  
DEHOGA Umweltcheck Seite 14  
10 Jahre rauchfrei: Rheinland-pfälzisches  
Nichtraucherschutzgesetz feiert Jubiläum Seite 15  
Service Seite 18  
Schwarzes Brett Seite 20  
Seminarangebote Seite 21

## 10

### Rheinland-Pfalz & die Welt

ProWein baut Spitzenposition weiter aus Seite 10  
Guter Gastgeber – Guter Arbeitgeber  
Erfolgreiche Wege und Konzepte für  
Arbeitgeber im Gastgewerbe Seite 12  
Die Pfalz: Alles inklusive  
Pfalzcard startete am 01. April 2018 Seite 24

Rheinland-Pfalz Tourismus:  
ITB 2018: Medien- &  
Fachbesuchertreff Rheinland-Pfalz Seite 26  
Tourismusboom hält an: Erneuter  
Übernachtungsrekord in Deutschland Seite 30  
Buchtipps Seite 31

### Ausbildung & Karriere

Besonderes Monatstreffen der  
Europa-Miniköche EIFEL Service Seite 16  
GBZ legt Abiturientenprogramm  
zum Hotelbetriebswirt (IHK) auf Seite 17  
Ausbildung weltweit: Das neue  
Pilotprojekt für Azubis & Ausbilder Seite 22  
Landesmeisterschaft in der  
Systemgastronomie 2018 Seite 23

## 16

### Sicherheit & Beratung

Recht & Steuer:  
Häufige Arbeitgeberfehler  
bei der Kündigung Seite 28  
Marketing & Kommunikation:  
CRM-Customer Relationship Management Seite 32

## 28

### Dienstleistungsverzeichnis

Suchen und finden Seite 34

## 34



## DER AUSBILDUNGSRATGEBER MOVE IT

Mit unserem Ausbildungsratgeber erreichen Sie die  
Schulen aus dem Saarland und in Rheinland-Pfalz.

### Ihre Vorteile:

- Nachwuchs direkt erreichen
- Von der Jugend für die Jugend
- Aus der Masse herausstechen
- Vorstellung der Berufe
- regionale Bezüge

VORSORGEN  
ZEIT SPAREN  
ZUKUNFT SICHERN



Ihre Ansprechpartnerin:

**Lisa Sonntag**

Tel.: 06502 / 9147-0

ausbildungsratgeber@wittich-foehren.de

# Aufnahmeantrag

Ich möchte den Branchen- und Arbeitgeberverband des rheinland-pfälzischen Gastgewerbes unterstützen und werde daher ab

Mitglied im DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V.

Aufgenommen durch:

Starterpaket-Nummer:

## Mitgliedsdaten

Betriebsinhaber:  Ansprechpartner:

Geburtsdatum:  Nationalität:

Geschlecht:  m  w

## Rechnungsanschrift

Telefon:

Betriebsname:  Fax:

Rechtsform:  Mobil:

Straße/Hausnr.:  eMail:

PLZ/Ort:  Homepage:

## Weitere Angaben

Beherbergungsbetrieb  Gaststättenbetrieb  Sonstiges

Betriebstyp:

## Jahresbeitrag (siehe Rückseite)

Erläuterung: 2 Teilzeit-AN bzw. 4 Aushilfen = 1 AN; Auszubildende zählen hierbei nicht als AN (AN=Arbeitnehmer)

0 AN 182,50 €  bis 5 AN 365,00 €  6-10 AN 547,50 €  11-20 AN 803,00 €  21-50 AN 1.204,50 €  51-75 AN 1.606,00 €  mehr als 75 AN 1.825,00 €

## SEPA-Lastschrift-Mandat

Ich ermächtige den DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. den Jahresbeitrag von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die vom DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Gläubiger-Identifikationsnummer: DE79ZZZ00001031500

Die entsprechende Mandatsreferenz-Nummer/Mitglieds-Nummer wird Ihnen vom DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. vor der ersten Abbuchung mitgeteilt.

Kontoinhaber:  Kreditinstitut:

IBAN:  BIC:

**EINWILLIGUNG** Die hier erhobenen personenbezogenen Daten dienen der Verbandsarbeit des DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. und werden vom DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. zum Zweck interner Daten- und Textverarbeitung elektronisch gespeichert, verarbeitet und genutzt. Ich bin damit einverstanden, dass meine Daten an die Gliederungen des DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V., die DEHOGA Zentrum GmbH für die Übersendung von Einladungen, Informationsmaterial sowie an unsere Kooperationspartner zur Nutzung der Vorteilsangebote weitergegeben werden. Dieses Einverständnis kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Ort  Datum  Unterschrift

## Newsletter-Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich für den DEHOGA-Newsletter an. Ich kann mich jederzeit wieder abmelden.

Bitte tragen Sie hier Ihre eMail-Adresse zum Erhalt des Newsletters ein:

Ort  Datum  Unterschrift

DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V.

Brückes 18  
55545 Bad Kreuznach

Tel. 0671.298 32 72-0  
Fax 0671.298 32 72-20

info@dehoga-rlp.de  
www.dehoga-rlp.de

# BEITRAGSORDNUNG des DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. für Mitglieder

Diese Beitragsordnung gilt für alle Mitglieder.

## Jährlicher Mitgliedsbeitrag 2017

Beitragsgruppe 0	0 Arbeitnehmer	182,50 €
Beitragsgruppe 1	bis 5 Arbeitnehmer	365,00 €
Beitragsgruppe 2	6 bis 10 Arbeitnehmer	547,50 €
Beitragsgruppe 3	11 bis 20 Arbeitnehmer	803,00 €
Beitragsgruppe 4	21 bis 50 Arbeitnehmer	1.204,50 €
Beitragsgruppe 5	51 bis 75 Arbeitnehmer	1.606,00 €
Beitragsgruppe 6	mehr als 75 Arbeitnehmer	1.825,00 €

### Erhebungszeitraum

Die Jahresbeiträge werden jeweils zu Beginn des Kalenderjahres erhoben und gelten für das jeweilige Kalenderjahr.

Monatliche Teilzahlungen werden mit einer Bearbeitungsgebühr in Höhe von 5 % des Jahresbeitrags fakturiert.

Bei unterjährigem Eintritt bis zum 30.6. ist der volle Jahresbeitrag zu zahlen. Bei Eintritt nach dem 1.7. ist der halbe Jahresbeitrag zu zahlen.

Die Beitragsgruppe richtet sich nach der Anzahl der Arbeitnehmer entsprechend den Angaben des Mitgliedes im Aufnahmeantrag.

Voraussetzung für die Einstufung in die Beitragsgruppe 0 ist, dass entsprechende Mitgliedsbetriebe keine Arbeitnehmer und keine geringfügig Beschäftigten oder Aushilfen beschäftigen. Dies ist durch eine entsprechende Bescheinigung nachzuweisen. Für diese Betriebe wird keine rechtliche Beratung/Vertretung vor Gericht angeboten.

Als Arbeitnehmer gelten alle Vollzeitbeschäftigten einschließlich der mit beschäftigten sozialversicherungspflichtigen Familienangehörigen (ausgenommen Ehegatten).

Mehrere Teilzeitbeschäftigte werden entsprechend ihrer Beschäftigungsdauer auf Vollzeitbeschäftigte hochgerechnet: 4 geringfügig Beschäftigte = 1 Arbeitnehmer; 2 Teilzeitbeschäftigte = 1 Arbeitnehmer

Aushilfen mit einer monatlichen Vergütung bis 450,00 € („Minijobber“) gelten als geringfügig Beschäftigte, mit einer höheren monatlichen Vergütung als Teilzeitbeschäftigte.

Auszubildende werden in der Beitragsordnung nicht als Beschäftigte berücksichtigt.

### Regelung für Filialbetriebe

Führt ein Unternehmer im Verbandsbereich mehrere Betriebe und ist dabei der Erlaubnisträger für den Haupt- und für den Filialbetrieb rechtlich identisch, so erfolgt die Einstufung und karteimäßige Führung nach den Verhältnissen des Hauptbetriebs. Das Gleiche gilt, wenn es sich bei den rechtlich unterschiedlichen Betrieben, insbesondere unterschiedliche juristische Personen des Privatrechts oder Personengesellschaften handelt, der Inhaber oder Gesellschafter/Komplementär bzw. der Gesellschafter der Komplementär-GmbH des Hauptbetriebes an dem Filialbetrieb mit mindestens 50 % beteiligt ist. Die Filiale erhält einen Nachlass von 25 % auf den Beitrag in der für sie geltenden Beitragsstufe.

### Regelung für Betriebe, die nicht ganzjährig geöffnet haben

Betriebe, die mindestens 4 Monate im Jahr geschlossen haben, können auf Antrag einen Nachlass von 25% auf den Beitrag in der entsprechend geltenden Beitragsstufe erhalten.

### Regelung für passive Mitglieder

Passive Mitglieder zahlen einen Beitrag von 120 € jährlich.

In begründeten Fällen kann das Präsidium des DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. Stundung, Herabsetzung oder Erlass von Beiträgen oder sonstige Erleichterungen gewähren, wenn die Anwendung dieser Beitragsordnung eine unbillige Härte für die Mitglieder darstellen würde. Entsprechende Anträge müssen schriftlich mit genauer Begründung und Erklärung zur persönlichen und wirtschaftlichen Lage des Mitglieds, sowie mit geeigneten Belegen dies versichern und vor Fälligkeit der in Betracht kommenden Zahlungen an den DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. eingereicht werden.

Diese Beitragsordnung wurde von der Landesdelegiertentagung in Kaiserslautern am 06.06.2016 beschlossen.